

Ronald Bellefeuille

Élu en 2016 délégué syndical au Service des technologies de l'information et ensuite directeur syndical en 2017, j'ai contribué, avec l'équipe syndicale, aux règlements de plusieurs griefs et lettres d'entente. Je travaille activement pour que l'Employeur reconnaisse nos tâches de Cols blancs et qu'il ne les dirige pas vers d'autres accréditations ou vers la sous-traitance.

De septembre 2018 à novembre 2019, à la demande du SFMM, j'ai remplacé un agent de griefs ainsi qu'un vice-président. Ainsi, j'ai pu consolider avec l'équipe syndicale, le dialogue avec l'Employeur, ce qui nous a permis de régler plusieurs dossiers en suspens.

Mon parcours à la Ville a débuté en 1990 comme technicien en bureautique puis comme programmeur-analyste depuis 1992. Je détiens un DEC en informatique ainsi qu'un certificat d'études universitaires en informatique appliquée à l'organisation.

On me décrit comme quelqu'un de rassembleur en qui on peut avoir confiance. En plus des dossiers à faire avancer pour les membres, je considère que le défi de l'avenir est la mobilisation des membres. Ceci passe par la communication et une présence accrue sur le terrain de la part de vos représentants.

En m'appuyant, vous choisissez une personne d'équipe, impliquée et convaincue que le syndicalisme a toujours sa place !

Brigitte Boyte

Mère de famille engagée syndicalement depuis 2008.

Pour moi, la conciliation travail-famille ainsi que le bien-être au travail sont mes priorités.

La COVID-19 nous a démontré que l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle était difficile à obtenir. Je m'engage à travailler en entière collaboration et en transparence avec les membres pour l'amélioration de nos conditions de vie en télétravail. La situation actuelle nous démontre qu'un horaire avec plus de flexibilité n'est pas du luxe mais un besoin.

Mon expérience syndicale :

- Déléguée syndicale;
- Directrice syndicale;
- Comité général de coordination en santé et sécurité au travail;
- Comité local SST;
- Comité de condition féminine;
- Déléguée sociale;
- Comité d'éducation;
- Comité des statuts et règlements.

En tant que directrice syndicale j'ai négocié plusieurs ententes et j'ai également obtenu plusieurs règlements de griefs en faveur des membres. Mon expérience dans le Comité social m'a permis d'avoir une vue d'ensemble des problématiques, une vision plus large et neutre des situations. Ma grande connaissance syndicale et sociale m'a permis de toujours travailler pour le bien-être des membres et en toute liberté. Je m'engage à poursuivre dans cette même philosophie, c'est-à-dire, le bien-être des membres en premier.

À l'écoute et proactive, ensemble on peut faire la différence !

Votez Brigitte Boyte !

Marc-André Latulippe

Je suis un candidat avec une solide expérience en vue de la vice-présidence. Je suis le seul candidat ayant travaillé aussi bien en arrondissement que pour un service (SPVM), à avoir cumulé 8 années en tant que directeur syndical, près de 2 ans à titre de délégué et 7 ans à titre de délégué social.

J'ai su négocier des ententes favorables pour mes membres à la suite de congédiements, des lettres d'ententes gagnantes gagnantes pour les bibliothèques, les piscines, les arénas et pour les inspecteurs.

Je crois en la négociation de convention collective avant l'échéance de celle-ci de façon à ce que le jeu de la Ville, de nous inciter à signer lorsque les temps sont durs, cesse.

Je crois que nos Cols blancs méritent d'être promus à des postes de professionnels ou de cadres, c'est à la table de relations professionnelles que nous y parviendrons.

Je crois que la gestion à coup de harcèlement psychologique doit cesser.

Et finalement, je considère qu'un Col blanc devrait gagner au moins 20 % de plus que le salaire minimum en tout temps.

Merci de voter pour moi !

Nancy Nolet

Bonjour à vous,

Je me présente, Nancy Nolet, préposée au soutien administratif au Service de l'approvisionnement et à la Ville de Montréal depuis 1997.

J'ai été impliquée à titre de déléguée et de directrice syndicales de 1998 à 2005. Par la suite, représentante à la prévention pour les Cols blancs de la Ville.

J'ai également été impliquée au niveau du SFCP-QC et SFCP National en santé et sécurité du travail pendant plusieurs années et auprès de la FTQ et ce jusqu'à être membre syndical à la Commission des lésions professionnelles.

Mon expérience et mon implication syndicales font de moi une personne qui a les compétences et les capacités de relever ce défi.

Je suis retournée sur le terrain et j'ai constaté bien des choses.

J'ai eu l'occasion cet hiver de vous envoyer mon CV et de rencontrer quelques membres, mais vous comprendrez qu'il a été impossible pour moi de tous vous voir.

Je m'engage à créer un lien avec vous afin de faire avancer les dossiers dont la convention collective échue depuis le 31 décembre 2018.

Défendre vos droits et les faire respecter m'ont toujours passionnée !

Au plaisir de travailler avec vous !

Daniel Paul

Bonjour,

Avec plus de 6 ans d'expérience comme représentant syndical et 10 ans en ressources humaines, je suis prêt à entreprendre de nouvelles fonctions afin de mieux vous servir.

Quelques réalisations :

- J'ai réglé la majorité de mes griefs en relations de travail. Un bon travail de représentant nous sauve des présences coûteuses en arbitrage lorsqu'il est possible de les éviter;
- Au Comité des finances, en révisant les procédures et les états financiers du Syndicat, j'ai questionné et soumis des propositions afin de diminuer certains coûts. Ce que l'on fait de l'argent des membres est à l'image du respect qu'on vous accorde;
- Au journal, je démontre ma capacité à communiquer avec vous sur des enjeux primordiaux tels que la précarité de notre travail, notre surcharge de travail et les climats malsains dans lesquels nous devons travailler. Ce sont des enjeux importants avec lesquels nous travaillons quotidiennement. Mon expertise en la matière est un atout pour vous.

Je suis proactif et non réactif, à l'affût de ce qui se passe, je m'impose en état de crise afin de diminuer les impacts possibles sur vous (télétravail, horaire 70/2, éventuel retour au travail).

Le travail d'équipe, la bonne foi et la proactivité afin de vous offrir la meilleure représentation possible.

Je suis convaincu d'être à la hauteur pour vous représenter comme vice-président !